

Oman - Réussir son expatriation à Oman

Pour qui ?

Les collaborateurs de l'entreprise et les conjoints, partant en expatriation à Oman.

Objectifs

Cette formation vise à augmenter de manière significative l'efficacité des participants pour relever le défi de leur expatriation. L'objectif est de leur permettre d'identifier leurs enjeux, de s'adapter et de s'intégrer rapidement à Oman.

A l'issue de la formation, ils auront acquis des clés pour les aider à :

- Prendre conscience de leur bagage culturel
- Comprendre la culture et le contexte omanais
- Analyser les situations d'incompréhension et identifier les modes de communication
- Réduire et maîtriser les symptômes du choc culturel
- Comprendre les mentalités et les méthodes de travail, décoder les processus de décision et de négociation des Omanais
- Maintenir un équilibre personnel et familial

Les + de la formation

- Formation éligible au CPF*
- Réalisation de son [profil culturel](#)
- Accès à 70 dossiers pays
- [E-learning pragmatique et ludique](#)
- Pédagogie interactive
- Acquisition de clés opérationnelles

Référence : 920

Formation intra-entreprise

Vous souhaitez organiser une formation sur mesure, contactez-nous.



AKTEOS
2 bis, rue Descombes
75017 PARIS
Tél : 01 55 95 85 10
Fax : 01 55 95 85 11
contact@akteos.fr

Programme

MODULE 1 : RÉUSSIR SON INTÉGRATION PERSONNELLE À OMAN

1. L'interculturel, clef de succès d'une expatriation

- Prise de conscience de son propre bagage culturel
- Le choc culturel et le processus d'intégration
- Identifier et dépasser les stéréotypes

2. Les essentiels de la culture omanaise

- Un sultanat du sud-est de la péninsule arabique
- Une indépendance ancienne héritière d'un vaste royaume
- Désert, montagnes et enclave : une configuration particulière
- Arabes, Baloutches, Jabalis et migrants : une mosaïque de populations
- Une économie pétrolière

3. Les valeurs et les comportements des Omanais

- Accueil et hospitalité
- L'importance du référent tribal et de la solidarité collective
- L'islam au quotidien
- Curiosité, respect et tolérance
- La différenciation des genres : une tradition ancrée en évolution
- La déférence envers l'âge, la hiérarchie et le statut
- Le vêtement comme marqueur social
- La segmentation de l'espace et l'adaptabilité du temps

4. La vie pratique à Oman

- Transports, administration, logement, sécurité, hygiène, santé
- Vie sociale, loisirs, activités extra-professionnelles
- Écoles, activités extrascolaires, sports

MODULE 2 : RÉUSSIR SA MISSION PROFESSIONNELLE À OMAN

1. L'entreprise omanaise

- Une structure de type paternaliste et pyramidale
- Des décisions concentrées
- La culture islamique dans les affaires
- La surveillance et le contrôle de l'État

2. Communiquer efficacement avec des Omanais

- Salutations, formalisme et politesse
- Une communication dans et par les réseaux
- Décrypter l'implicite
- L'arabe et l'anglais dans les affaires

3. Travailler avec des équipes omanaises

- Les qualités d'un manager : expérience, diplôme, leadership
- Discrétion, rigueur, maîtrise de soi
- Décider, superviser, conseiller
- Favoriser l'écoute pour encourager la rétroaction

4. Réussir ses réunions et ses négociations avec des Omanais

- Jouer le jeu de la négociation
- Identifier les rôles et les fonctions
- Personnaliser la relation
- Le sens du contrat et ses implications

5. Derniers conseils pratiques

- Prudence, patience, humilité
- Codes sociaux, cadeaux, cartes de visite, tenue vestimentaire
- Sujets délicats : politique, histoire, religion
- L'humour, un outil à manier avec modération