

Réussir le recrutement de vos expatriés

Pour qui ?

Les directeurs et responsables des ressources humaines internationales, les responsables de la mobilité internationale, les responsables de recrutement à l'international, les managers d'équipes internationales dans leur fonction RH

Objectifs

Cette formation vise à préparer les responsables de la mobilité internationale dans leur sélection et l'accompagnement des expatriés. À l'issue de la formation, ils auront des clés pour :

- Identifier les enjeux de l'expatriation
- Mener les entretiens sous l'angle interculturel
- Mesurer les motivations profondes des candidats à une expatriation
- Évaluer leur degré d'adaptabilité à des nouveaux contextes culturels
- Préparer les expatriés à leur nouvel environnement

Les + de la formation

- Outils en ligne :
Profil Nomad'® : Profil Culturel, Comparateur, Dossiers Pays
Réseau Nomad'® : Pour préparation et suivi post-formation, Médiathèque...
- Alternance d'apports théoriques et de mises en situation en sous-groupes
- Outil d'évaluation du degré d'expatriabilité et d'adaptabilité
- Approche novatrice du recrutement pour adapter sa démarche en fonction du profil de l'expatrié

Référence : 866

Formation intra-entreprise

Vous souhaitez organiser une formation sur-mesure, contactez-nous.



AKTEOS
2 bis, rue Descombes
75017 PARIS
Tél : 01 55 95 85 10
Fax : 01 55 95 85 11
contact@akteos.fr

Programme

MODULE 1 : COMPRENDRE LES DIFFÉRENTS PROFILS D'EXPATRIÉS

1. Évaluer les motivations des expatriés

- Connaître les raisons personnelles et professionnelles de l'expatrié
- Appréhender la personnalité
- Analyser la situation actuelle et se projeter dans l'avenir
- Réaliser des guides d'entretien

2. Apprécier le degré de sensibilité interculturelle

- Mesurer l'ethnocentrisme
- Évaluer la curiosité intellectuelle
- Identifier l'influence culturelle
- Utiliser les méthodes projectives

3. Savoir formuler une réponse au candidat

- Apporter une réponse positive à sa demande avec des consignes et des objectifs clairement définis
- Donner une réponse négative avec une justification objective et une proposition de développement futur

MODULE 2: PRÉPARER ET ACCOMPAGNER L'EXPATRIÉ

1. Identifier les enjeux de l'expatriation

- Comprendre la place de l'expatriation dans la vie de l'individu
- Connaître la courbe d'expatriation
- Établir des objectifs pour chaque phase de l'expatriation

2. Projeter le futur expatrié dans sa vie à l'étranger

- Créer l'environnement culturel futur
- Présenter des situations de la vie professionnelle
- Imaginer des circonstances de la vie personnelle

3. Connaître les techniques de « repêchage »

- Apprendre à passer d'une étape à une autre de la courbe d'expatriation
- Développer des techniques pour surmonter les impasses
- Rendre les problèmes surmontables
- Étudier des cas de « repêchage »
- Savoir évaluer une expatriation réussie