

Réussir son retour d'expatriation

Pour qui?

Les collaborateurs de l'entreprise et leur conjoint, revenant d'expatriation

Objectifs

Cette formation vise à aider les participants de retour au pays après une période plus ou moins longue en expatriation. L'objectif est de leur permettre d'identifier leurs enjeux, de s'adapter et de se réintégrer rapidement.

À l'issue de la formation, ils auront des clés pour:

- Appréhender les étapes de réadaptation
- Actualiser leur profil culturel
- Établir un bilan des compétences acquises
- Tirer bénéfice de leur expatriation et en faire un avantage concurrentiel
- Identifier les nouvelles tendances dans la vie quotidienne et le travail

Les + de la formation

- Formation éligible au CPF*
- Réalisation de son **profil culturel**
- Accès à 70 dossiers pays
- **E-learning pragmatique et ludique**
- Pédagogie interactive
- Acquisition de clés opérationnelles

Référence : 252

Formation interentreprises Sessions disponibles

1-2 octobre 2020, Paris : 1590 €HT/pers.
Formation animée en français

Formation intra-entreprise

Vous souhaitez organiser une formation sur-mesure, contactez-nous.



AKTEOS
2 bis, rue Descombes
75017 PARIS
Tél : 01 55 95 85 10
Fax : 01 55 95 85 11
contact@akteos.fr

Programme

MODULE 1 : ÉVALUER LES ENJEUX DU RETOUR D'EXPATRIATION

1. Établir le bilan de son expatriation

- Retrouver ses motivations et ses objectifs initiaux
- Lister les avantages et inconvénients de son expatriation
- Identifier l'impact de l'expatriation sur sa vie personnelle, familiale et professionnelle

2. Éviter les pièges du retour d'expatriation

- Comprendre le choc culturel du retour
- Faire son rapport d'étonnement
- Se réintégrer socialement et familialement
- Se réintégrer professionnellement
- Identifier les freins et les facilitateurs

3. Analyser son nouveau profil culturel

- Établir un comparatif culturel des 2 pays : vie quotidienne et vie professionnelle
- Comprendre sa nouvelle valise à valeurs
- Identifier les compétences interculturelles clés

4. Comprendre son nouveau contexte

- De la filiale au siège : une structure plus grosse impactant sur la responsabilité, les rapports hiérarchiques, les processus de décision
- Rapports de proximité : impacts en terme de délégations, de relations professionnelles, de communication

MODULE 2 : FAIRE DE SON RETOUR UN SUCCÈS

1. Valoriser l'expérience acquise

- Identifier ses nouvelles compétences
- Prendre conscience de ses nouvelles valeurs
- Mettre en avant son expérience à l'international
- Faire de son expatriation une valeur ajoutée

2. Se construire un nouveau projet

- Identifier son nouveau rêve
- Le traduire en projet
- Prévoir les étapes à court, moyen et long terme
- Le communiquer à son entreprise et à son entourage

3. Se réinsérer dans son entreprise

- Retrouver sa place, évoluer, se reconvertir ?
- Revoir son plan de carrière, ses perspectives d'avenir
- Valoriser son expérience internationale

4. Réussir sa réintégration personnelle et familiale

- Renouer avec ses racines, ses amis et sa famille
- Prendre en compte le retour de l'épouse sur le marché du travail
- Faciliter la réintégration des enfants de la «troisième culture»
- Étudier les choix pédagogiques et d'éducation